

Fiskars Group Norwegian Transparency Act Statement

Fiskars Group tolererer ikke moderne slaveri, tvangsarbeid, barnearbeid eller menneskehandel i sin organisasjon eller i sin forsyningskjede. Fiskars Group er forpliktet til å forhindre moderne slaveri og menneskehandel gjennom vurdering av risiko i sine egne operasjoner og i forsyningskjeden, aktsomhetsvurderinger av sine leverandører og bevisstgjøringstrening, både innenfor Fiskars Group og bredere i verdikjeden.

Fiskars Group opprettholder en langvarig forpliktelse til etisk innkjøp på tvers av sine globalt distribuerte produktlinjer. I de senere år har selskapet investert i kartlegging av forsyningskjeden for å forbedre gjennomsiktigheten og fortsetter å utvikle og håndheve etiske standarder skreddersydd for sitt mangfoldige nettverk av leverandører og distributører involvert i produksjon, bearbeiding og fremstilling av sitt produktsortiment.

Om denne erklæringen

Denne erklæringen er utarbeidet på vegne av Fiskars Norway AS i samsvar med Åpenhetsloven 2021. Fiskars Norway AS er en del av Fiskars Group of companies ("Group"), og vårt morselskap er Fiskars Oyj Abp. Fiskars Oyj Abp har sitt hovedkontor i Helsingfors, Finland. Fiskars Group utarbeider ytterligere erklæringer i samsvar med UK Modern Slavery Act, Australian Modern Slavery Act, California Transparency Act og Canada Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act.

Denne rapporten er utarbeidet for regnskapsåret som avsluttes 31. desember 2023.

Om Fiskars Groups formål og verdier

Hos Fiskars Group omfavner vi designens kraft i alt vi gjør, fra idéutvikling til produksjon og forretningsutvikling. Gjennom kombinasjonen av håndverk, merkevarelidenskap og digital transformasjon, tenker vi nytt om eksisterende løsninger, samtidig som vi alltid forblir tro mot våre røtter.

Fiskars Group har en geografisk tilstedeværelse i Europa, Asia-Stillehavsregionen og Amerika, og våre merker er til stede i mer enn 100 land. Vi sysselsetter omtrent 7 000 personer i 29 land, og våre globale nettoinntekter i 2023 var på EUR 1,1 milliarder.

Som et globalt hjem for design-drevne merker for innendørs og utendørs liv, er vi forent og drevet av vårt felles formål: Å være pionere innen design for å gjøre hverdagen ekstraordinær.

Våre delte verdier forener vårt globale team: Å feire hverdagen, skape endring og vokse med medfølelse. Vi holder våre verdier relevante og handlingsbare i vår hverdag. Vi er til stede i de små tingene vi gjør, da vi vet at de har en stor innvirkning på oss og vår fremtid.

Vår organisasjonsstruktur og forretningsaktiviteter

Fiskars Group består av to forretningsområder og flere globale funksjoner.

Våre forretningsområder er Vita og Fiskars. Vårt Vita-forretningsområde tilbyr premium- og luksusprodukter innen kategoriene servise, drikkeglass, smykker og interiør. Vita består av merker

som littala, Georg Jensen, Royal Copenhagen, Moomin Arabia, Waterford og Wedgwood. Vårt Fiskars-forretningsområde tilbyr produkter innen hagearbeid, vanning, utendørs, matlaging og skapelse, og inkluderer merker som Fiskars og Gerber.

Hvert forretningsområde er ansvarlig for å drive forretningsresultater og integrere våre bærekraftsforpliktelser i sin forretningsplanlegging. Forretningsområdene har et klart fokus og ansvar for Fiskars Groups globale tilbud, slik at vi kan utnytte det fulle potensialet til våre sterke merker og gjøre hverdagen ekstraordinær for mennesker som bruker våre produkter og tjenester.

Fiskars Groups styre er ansvarlig for å sikre at menneskerettigheter respekteres gjennom hele selskapet. Administrerende direktør er ansvarlig for å sikre implementeringen av disse prinsippene. Det daglige ansvaret for å identifisere, vurdere, redusere, forebygge, spore og rapportere om menneskerettsrisikoer ligger internt hos våre globale funksjoner og forretningsområder.

Vår forsyningskjede

Fiskars Group er dedikert til å opprettholde en forsyningskjede som sikrer den høyeste overholdelsen av internasjonale menneskerettighets- og arbeidsstandarder. Vår posisjon i det globale markedet gir oss et ansvar for å beskytte og fremme arbeidsforholdene til menneskene i vår forsyningskjede som lager våre produkter.

Fiskars Group benytter en kombinasjon av egne produksjonsoperasjoner sammen med nøye utvalgte leverandører. Fiskars Group har 13 egne produksjonsenheter lokalisert i Europa, Asia og USA. Fiskars Group har omtrent 200 leverandører av ferdigvarer og et bredt nettverk av leverandører for råvarer, komponenter og tjenester. Fiskars Group henter ferdigvarer fra leverandører lokalisert i Europa, Nord-Amerika og Asia, med de største innkjøpslandene i Kina, Thailand og Vietnam.

Selskapet har bygget et sterkt nettverk av leverandører som er forpliktet til å følge våre strenge standarder for bærekraft og menneskerettigheter, produktkvalitet og overholdelse av lokale lover.

Risiko for tvangsarbeid eller barnarbeid i vår forsyningskjede

Fiskars Groups globale verdikjede påvirker livene til individer på hvert nivå i prosessen. Fiskars Group respekterer alle menneskerettigheter og anerkjenner likeverd for alle mennesker, og er forpliktet til full overholdelse av alle gjeldende lover og forskrifter i de landene vi opererer i. All forretningsdrift utføres i samsvar med loven og med integritet.

Som en del av vår aktsomhetsvurdering engasjerer Fiskars Group seg aktivt med våre leverandører og deres underleverandører for å forhindre risikoen for manglende overholdelse av våre menneskerettighetspolicyer. Vi styrer effektiviteten av vår aktsomhetsvurdering ved proaktivt å følge opp våre konsernrisikostyringsvurderinger og alle hendelser av manglende overholdelse. Vi er proaktive i å revurdere våre prosesser og handlinger for å sikre at vårt styringssystem er aktuelt og effektivt.

I 2019 gjennomførte Fiskars Group en menneskerettighetsvurdering for å bedre forstå hull, risikoer, muligheter og steg som kreves for å forbedre vår prosess for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter. Gjennom vurderingen fikk vi verdifull informasjon om blant annet hvordan vi ytterligere kan integrere menneskerettigheter i våre risikostyringsprosesser, som dekker både våre egne operasjoner og vår verdikjede.

I 2023 deltok vi i Business & Human Rights Training Program, organisert av FN Global Compact. Programmet ga nyttige verktøy for å videreutvikle vår prosess for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter. Vi identifiserte og prioriterte potensielle og faktiske menneskerettighetspåvirkninger knyttet til vår virksomhet og utviklet handlingsplaner basert på disse funnene. Som et resultat, i stedet for å opprette en ny separat prosess, integrerte vi menneskerettighetsstyring i våre eksisterende prosesser, årlige risikostyringsvurderinger, ESG-strategistyring og rapportering.

Det overordnede målet for Fiskars Groups risikostyring er dermed å identifisere, evaluere og håndtere risikoer som kan true oppnåelsen av konsernets verdier og forretningsmål. De mest vesentlige bærekraftsrelaterte risikoene, inkludert miljømessige, sosiale og ansattrelaterte forhold, respekt for menneskerettigheter, og antikorrupsjon og bestikkelsessaker, er inkludert i den etablerte årlige risikostyringsprosessen. Dette sikrer at risikoer knyttet til disse områdene blir identifisert og vurdert, og at kontrolltiltak blir satt.

Hvordan vi arbeider for å sikre at vår forsyningskjede er fri for tvangsarbeid og barnearbeid

Fiskars Group overholder alle relevante arbeidslover og forskrifter i de landene hvor vi opererer. I alle Fiskars Groups operasjoner må grunnleggende arbeidsrettigheter respekteres, inkludert foreningsfrihet og kollektive forhandlinger. Fiskars Group er forpliktet til å eliminere alle former for tvangsarbeid eller tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering med hensyn til ansettelse og yrke. Dette reflekterer vår støtte til Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Fiskars Group er forpliktet til å følge FNs menneskerettighetserklæring, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs Global Compact-prinsipper. Vi støtter verdiene, frihetene og de grunnleggende rettighetene som fremmes i disse tekstene og er forpliktet til å kontinuerlig lære om og følge utviklingen av menneskerettigheter, da det hjelper oss å bli et bedre selskap.

Vi tillater ikke arbeidsforhold eller behandling som strider mot grunnleggende menneskerettigheter. Vi har nulltoleranse for barnearbeid, og vi beskytter sårbare arbeidere mot misbruk eller utnyttelse, uavhengig av deres ansettelseskontrakt eller innvandringsstatus.

Fiskars Group sikrer at forsyningskjeden er fri for tvangsarbeid og barnearbeid ved å håndheve de policyene, forpliktelsene og aktsomhetsprosesser som er nevnt gjennom hele denne erklæringen.

Fiskars Groups retningslinjer angående menneskerettigheter

Fiskars Groups etiske regelverk legger frem forventningene og veiledende prinsipper for passende adferd på arbeidsplassen, og hjelper alle ansatte med å forstå hvordan man driver forretning på en etisk, trygg, bærekraftig og gjennomsiktig måte. Fiskars Groups ansettelsespolitikk fastslår nulltoleranse mot barnearbeid, og at enhver form for tvangsarbeid, bundet arbeid, tjenestearbeid eller frivillig fengselsarbeid ikke må brukes under noen omstendigheter. Alle ansatte i Fiskars Group må være klar over og utføre sine aktiviteter i samsvar med Fiskars Groups etiske regelverk, ansettelsespolitikk og alle støttende Fiskars Groups regelverk, selv når regelverket krever en høyere standard for adferd enn det som kreves av nasjonale lover og lokale forskrifter.

Fiskars Groups Supplier Code of Conduct skisserer standardene som alle våre leverandører og partnere må oppfylle for å drive forretning med Fiskars Group. Vår Supplier Code of Conduct omfatter viktige temaer, inkludert minimumsforpliktelser knyttet til arbeids- og menneskerettigheter, generell helse og sikkerhet, miljøbevissthet, aktsomhetsplikt, forretningsetikk og integritet, styringssystemer, forpliktelser og en kultur for å si ifra.

I tillegg til vår Supplier Code of Conduct styres vår innkjøpspraksis også av vår innkjøps- og anskaffelsespolitikk. Den fungerer som en viktig retningslinje for alle våre ansatte i håndtering av utgifter og kjøp av varer og tjenester. Politikken er etablert for å sikre at Fiskars Group følger en profesjonell, kontrollert og bærekraftig prosess for innkjøp og anskaffelser av tjenester og materialer levert av eksterne leverandører. Når leverandørene signerer Fiskars Groups Supplier Code of Conduct, bekrefter de sitt løfte om å overholde kravene som er fastsatt i koden.

Fiskars Groups aktsomhetsplikt for å forebygge tvangsarbeid og barnearbeid

1. Øke bevisstheten om tvangsarbeid og barnearbeid

Alle i Fiskars Group, inkludert ledere, ansatte, leverandører, samarbeidspartnere og samfunnsmedlemmer, har en rolle å spille i å forsvare menneskerettigheter gjennom hele vår verdikjede. Fiskars Groups etiske regelverk og relatert opplæring gir en detaljert beskrivelse av vår tilnærming til å drive virksomhet på en etisk måte. Opplæringen i regelverket er obligatorisk for alle ansatte og er en del av vår introduksjonspakke for nye ansatte. I tillegg til introduksjonsopplæringen må alle i Fiskars Group gjennomføre opplæringen hvert andre år. For å sikre at alle i Fiskars Group vet hvordan de skal operere i sitt daglige arbeid og for å styrke kunnskapen til ansatte om viktige temaer som menneskerettigheter, helse og sikkerhet, databeskyttelse, og anti-korrupsjon og bestikkelser, arrangerer vi obligatoriske opplæringskurs for alle ansatte. Klasseromsopplæringsøkter holdes ved alle produksjonsenheter og distribusjonssentre på jevnlig intervaller på lokalt språk av lokale HR-avdelinger.

Vi krever at alle våre forretningspartnere, kunder og deres underleverandører følger de samme eller lignende prinsippene som er fastsatt i Fiskars Groups etiske regelverk. Fiskars Groups Supplier Code of Conduct for adferd kommuniserer Fiskars Groups forventninger til etikk og bærekraft til alle våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi engasjerer oss med våre leverandører gjennom besøk på stedet, spørreskjemaer, opplæring (for eksempel om å sette vitenskapsbaserte mål) og vårt revisjonsprogram.

2. Risikostyring av vår forsyningskjede

Menneskerettigheter, samt andre ESG- og bærekraftsrelaterte emner, er inkludert i vår etablerte årlige risikostyringsprosess. Dette sikrer at risikoer knyttet til menneskerettigheter identifiseres og vurderes, og at kontrolltiltak blir satt. Under UNGC Business & Human Rights opplæringsprogram identifiserte og prioriterte vi også potensielle og faktiske

menneskerettighetspåvirkninger knyttet til vår forsyningskjede og integrerte funnene i våre eksisterende prosesser, slik at vi kontinuerlig inkluderer de vesentlige risikoene i vår forsyningskjede.

Fiskars Group har bygget opp et sterkt leverandørnettverk som møter våre forretningsbehov, samt våre verdier og forventninger til sosial og miljømessig bærekraft. Fiskars Group vurderer kontinuerlig og oppdaterer sine systemer for å identifisere og håndtere risikoer i forsyningskjeden, inkludert de relatert til tvangsarbeid eller barnarbeid.

Fiskars Groups Supplier Code of Conduct skisserer standardene som alle våre leverandører og samarbeidspartnere må oppfylle for å drive forretning med Fiskars Group. En ny versjon av Fiskars Groups Supplier Code of Conduct ble kunngjort i begynnelsen av 2023. Sammenlignet med den forrige versjonen, er denne nye versjonen justert i tråd med den nyeste lovgivningen og Fiskars Groups forpliktelser. Den nye Code of Conduct dekker viktige temaer som arbeids- og menneskerettigheter, helse og sikkerhet, miljø, aktsomhetsplikt, forretningsetikk og integritet, styringssystemer og forpliktelser, samt en kultur for å si ifra. I tillegg til vår Code of Conduct, styres vår innkjøpspraksis også av vår innkjøps- og anskaffelsespolitikk. Den fungerer som en viktig retningslinje for alle våre ansatte i håndtering av utgifter og kjøp av varer og tjenester. Politikken er etablert for å sikre at Fiskars Group følger en profesjonell, kontrollert og bærekraftig prosess for anskaffelse av tjenester og materialer fra eksterne leverandører. Fiskars Group etablerte sitt første program for vurdering av Code of Conduct i 2011, og vi har kontinuerlig utviklet det siden den gang. Beslutningen om å gjennomføre en stedlig vurdering er basert på en risikovurdering som tar hensyn til landrisiko, bedriftsstørrelse og bransje. I systemet defineres landrisiko ved hjelp av den nyeste Amfori BSCI Country Risk Classification. SCOC-revisjoner gjennomføres av Fiskars Groups SCOC-revisorer eller utnevnte eksterne revisorer/organisasjoner. SCOC-lederen er ansvarlig for årlig revisjonsplan, revisjonsskjema inkludert beslutning om revisjonsvarsel og tildeling av revisorer.

Fiskars Group overvåker leverandørenes ytelse ved å gjennomføre vurderinger av leverandørkodeks for adferd. SCOC-lederen designer, vedlikeholder og oppdaterer kriteriene, vurderingssjekklisten og andre dokumenter for SCOC-vurderinger. Prioritering av SCOC-revisjoner for løpende leverandører bestemmes av indikatorer inkludert siste vurderingsresultater, landrisiko, utgifter og bransjerisiko. For å sikre overholdelse og kontinuerlig dialog med våre leverandører ble 20% av våre aktive leverandører av ferdige varer revidert i 2023. Hver ansatt i Fiskars Group følger den nevnte prosessen når de arbeider med en leverandør. Kommunikasjon, tilrettelegging og opplæringsmaterieil leveres for å sikre gruppenivås konsistens på tvers av alle steder.

3. Rapportering av misligheter

Fiskars Groups policy for respons på brudd på etiske retningslinjer definerer hvordan en undersøkelse av et mistenkt regelbrudd gjennomføres. Policyen er i samsvar med EU-direktivet om varsling (EU) 2019/1937 og gjelder for alle ansatte i Fiskars Group og alle Fiskars Group-selskaper over hele verden.

Fiskars Groups etiske regelverk krever at alle ansatte eller andre personer som arbeider under

Fiskars Groups ledelse, rapporterer eventuelle mistenkte brudd til sin leder, HR- eller juridisk avdeling, gjennom den anonyme skriftlige etikk- og samsvarshjelpelinjen, eller ved å ringe etikk- og samsvarstelefonnumrene. Fiskars Group har landsspesifikke numre for land hvor det er en produksjonsenhet, distribusjonssenter eller betydelige leverandører. Anonyme tredjepartskanaler er også åpne for leverandører og partnere.

Alle mistenkte brudd og tilfeller av misligheter undersøkes umiddelbart, grundig og konfidensielt av den juridiske og samsvarsavdelingen. Avhengig av saken involveres relevante funksjoner som HR i å løse problemene. Alle rapporterte saker rapporteres kvartalsvis til styrets revisjonskomité, og til lokal rettshåndhevelse om nødvendig.

4. Evaluering av Effektiviteten av Aktsomhetsplikten

Effektiviteten av vår aktsomhetsplikt og risikostyringssystem for å forebygge tvangsarbeid og barnearbeid i vår forsyningskjede og våre operasjoner evalueres årlig. Identifisering og utbedring av tvangsarbeid og barnearbeid, samt tap av inntekt for sårbare familier, er en del av vår risikostyrings- og evalueringsprosess. Så langt har ingen tilfeller blitt identifisert.

Det er en integrert del av Fiskars Groups styringssystem å sikre at våre rekrutterings- og ansettelsespraksiser er i samsvar med både nasjonale lover og forskrifter, samt fullt ut i samsvar med standardene fastsatt i våre policyer og etiske retningslinjer.

Styret er ansvarlig for hensiktsmessig ledelse og organisering av operasjonene. Styret har godkjent prinsippene for intern kontroll, risikostyring og internrevisjon som skal følges i konsernet. I praksis er det presidentens og administrerende direktørs ansvar, sammen med Fiskars Groups lederteam og annen ledelse, å etablere og overvåke regnskaps- og kontrollmekanismer og andre lignende prosesser. Risikostyringsfunksjonen støtter identifikasjon, evaluering og håndtering av risikoer som kan true oppnåelsen av Fiskars Groups forretningsmål. Den juridiske og samsvarsfunksjonen overvåker etterlevelse av regelverket. Internrevisjonen hjelper Fiskars Group med å oppnå sine forretningsmål ved å ta en disiplinert, systematisk tilnærming for å evaluere og forbedre effektiviteten av risikostyrings-, kontroll- og styringsprosesser. Retningen for arbeidet til internrevisjonsfunksjonen er angitt i den årlige revisjonsplanen. For å reflektere de overordnede forretningsmålene og risikoene er revisjonsplanen tilpasset konsernstrategien og strategiske fokusområder.

5. Samarbeid og Anerkjennelser

Fiskars Groups bærekraftsforpliktelser er basert på innhold fra FNs bærekraftsmål (SDG), vår vesentlighetsvurdering, samt analyser angående bærekraftsmålene. Gjennom våre vurderinger har vi identifisert tre bærekraftsmål som er relevante for alle aspekter av vår verdikjede. Et av disse tre er SDG 10 – Redusere ulikhet i og mellom land. Ved utgangen av 2023 hadde Fiskars Group over 7 000 ansatte, med et enda større antall mennesker som arbeider i vår verdikjede. Derfor er mangfold og lik behandling av alle mennesker for å redusere ulikheter en av våre hovedprioriteringer.

Fiskars Group sluttet seg til FNs Global Compact – verdens største initiativ for

bedriftsbærekraft – i 2016. Fiskars Group støtter Compacts arbeid for internasjonal bedriftsbærekraft ved å følge dens 10 veiledende prinsipper, samt rapportere handlinger knyttet til disse initiativene.

Fiskars Group har også oppnådd Platinanivå i bærekraftsvurderingen fra EcoVadis. EcoVadis-medaljer anerkjenner kvalifiserte selskaper som har fullført EcoVadis-vurderingsprosessen og vist et relativt sterkt styringssystem som adresserer bærekraftskriterier, som skissert i EcoVadis-metodologien. Denne vurderingen tar hensyn til selskapets initiativer for å beskytte positive sosiale og miljømessige påvirkninger, inkludert positive tiltak som påvirker menneskerettighetene. I 2023 forbedret Fiskars Group sin vurdering, spesielt i kategoriene "Arbeid & Menneskerettigheter" og "Bærekraftig Innkjøp".

Fiskars Group samarbeider også med ulike organisasjoner rundt om i verden som støtter bærekraftig forretningspraksis. En liste over disse organisasjonene finnes i vår årsrapport.

Godkjenning av erklæringen

"I samsvar med lovens krav attesterer jeg at jeg har gjennomgått informasjonen i rapporten for den eller de enheter som er oppført ovenfor. Basert på min kunnskap, og etter å ha utvist rimelig aktsomhet, attesterer jeg at informasjonen i rapporten er sann, nøyaktig og fullstendig i alle vesentlige henseender for formålene med loven, for rapporteringsåret som er oppført ovenfor."

Fult navn: GRY TAKLE NISTAD

Tittel: General Manager Fiskars Norway AS

Dato: 25/6-24

Signatur:

Gry Takle Nistad
